

שאלות ותשובות בדיני משפחה

מענה מאת עו"ד אורית ג'קמן-לדאני

שאלה	תשובה
<p>1 כעו"ד חדש בתחום, מה נהוג לגבות עבור פגישת ייעוץ שאיננה מחייבת?</p>	<p>גובה שכר טרחה אינו קבוע ומאופיין במנעד רחב התלוי בגורמים שונים, בין היתר, ניסיון, מומחיות ומיתוג, ויכול לנוע בממוצע בין 500 ש"ח ל-1,000 ש"ח לשעת ייעוץ (לא כולל מע"מ). יהיה אשר יהיה גובה החיוב, עצם קביעת חיוב ראוי עבור פגישת הייעוץ, והגבלתו בזמן קצוב, הוא המשנה והוא זה שמסייע לנו לסנן מראש לקוחות שיוצאים למסעות דייג בים עורכי הדין.</p>
<p>2 מה נהוג לגבות מהלקוח במידה וממשיכים לייצוג - ועד להגשת תביעה</p>	<p>פגישת הייעוץ כרוכה בתשלום שעותי. השלב הבא, וככל ונדרש הליך מהו"ת – פגישת גישור ביחידת הסיוע, שמתקיימת בנוכחות בעלי הדין בלבד – יש צורך בייצוג שניתן לתמחר על פי שעת ייעוץ, או כהליך נפרד, בסכום משתנה שנע בממוצע בין 2,500 ש"ח ליייעוץ והכוונה ל-35,000 ש"ח, בייצוג בגיבוש הסכם במסגרת הליך המהו"ת (לא כולל מע"מ). יש עורכי דין שנהגים לגבות שכר טרחה קבוע ונמוך יחסית בתחילת ההתקשרות, ובמקביל לחייב את הלקוח/ה על פי תעריף שעותי, בגין כל שעת עבודה שנדרשת בתיק, וכוללת את כל הפעולות והתקשרויות עם הלקוח/ה בקשר להליך (לרבות טלפונים ומיילים).</p>
<p>3 מה נהוג לגבות מהלקוח ככל שיבחר הלקוח להגיש תביעה?</p>	<p>אין תעריף אחיד. קיים מגוון של משתנים לקביעת גובה שכר הטרחה, שיכול לנוע בממוצע בין 20,000 ש"ח להליך ל-100,000 ש"ח (לא כולל מע"מ). שכר הטרחה יכול להיות גלובלי, שעותי, או מקוטע לפי שלבי התיק, בחלוקה הבאה: 1. עם הגשת כתב תביעה; 2. בסמוך לפני הדיון המקדמי (צפוי מס' חודשים לאחר הגשת התביעה);</p>

<p>3. בסמוך למועד הגשת תצהירים (צפוי מס' חודשים לאחר הדיון המקדמי)</p> <p>4. בסמוך לפני דיון הוכחות (צפוי כשנתיים ממועד הגשת התביעה).</p>		
<p>הטיפול המשפטי כולל הגשה, ייצוג וניהול של תביעת המזונות, או התגוננות מפני תביעת מזונות, וכולל, פרט להגשת כתב הטענות העיקרי, הגשת בקשות ביניים, תגובות, הודעות, ייצוג בדיונים, חקירות, סיכומים בע"פ או בכתב.</p> <p>מומלץ לציין שההליך אינו כולל הגשת בקשת רשות ערעור או ערעור לבבית המשפט המחוזי – שמהווים הליך נפרד שנדרש לתמחור נפרד.</p> <p>מומלץ לציין מפורשות האם שכר הטרחה כולל הופעה בדיונים, או שדיונים כרוכים בחיוב נוסף, וכן להבחין בין סוגי הדיונים. לא הרי קדם משפטי כדיון הוכחות.</p> <p>מומלץ לסמן ולהדגיש בהסכם שכר הטרחה את מועד סיום הטיפול המשפטי – לרוב, עד למתן פסק דין בערכאה הראשונה - הנגזר משכר הטרחה שנקבע.</p>	<p>מה כלול במסגרת הטיפול?</p>	<p>4</p>
<p>ככלל שכר הטרחה אינו כולל הוצאות (שליחויות, דואר, אגרות וכו') אלא רק את החיוב בגין עבודתנו כעורכי דין מייצגים. יש צורך לציין זאת מפורשות בהסכם שכר הטרחה בכדי למנוע אי הבנות בהמשך, וכן לקבוע מנגנון להחזר הוצאות במידה ונישא בהוצאות כחלק מהטיפול בהליך.</p>	<p>האם שכר הטרחה כולל הוצאות?</p>	<p>5</p>
<p>תנאי התשלום אינם קבועים וקיים מגוון של משתנים. ככלל מומלץ לא להתחיל לעבוד לפני קבלת תשלום ראוי (לכל הפחות רבע משכר הטרחה הכולל).</p> <p>ניתן לפרוס את שכר הטרחה לתשלומים – אך רצוי שלא לחרוג מעבר לזמן הטיפול המוערך של התיק (למרות שלא תמיד ניתן לדעת מראש).</p> <p>לעורכי דין שגובים את שכר הטרחה בתעריף שעתי, מוצע לגבות שכר טרחה בסכום קבוע בתחילת ההתקשרות ומידי חודש להגיש ללקוח חיוב בגין שעות העבודה שנדרשו בתיק.</p>	<p>מהם תנאי תשלום שכ"ט המקובלים?</p>	<p>6</p>
<p>סעיף 2 לכללי לשכת עורכי הדין (שמירת חומר ארכיוני במשרדי עורכי דין), תשל"א-1971, קובע כי מסמכים שנערכו/התקבלו אגב טיפול משפטי בעניינו של לקוח, יש לשמור במשך חמש שנים מסיום הטיפול המשפטי/סיום הייצוג – כל עוד לא הוסכם אחרת בין עורך הדין ללקוח.</p>	<p>מה בנוגע למסמכים בסיום הטיפול בתיק?</p>	<p>7</p>

