שם המשרד  
כתובת המשרד  
עיר, מיקוד  
טלפון  
דוא"ל  
תאריך

**לכבוד,**  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ שם חברת הביטוח  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ כתובת חברת הביטוח  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ עיר, מיקוד

**נושא: דרישה להעברת זכויות סוציאליות לעובד בהתאם לסעיף 19א לחוק הגנת השכר**

שלום רב,

הנדון: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (שם העובד/ת), ת"ז: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ (מספר ת"ז), מספר פוליסה: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ ([אם ידוע)

בהתאם לסעיף 19א לחוק הגנת השכר, תשנה-1958 (להלן: "החוק"), ובשים לב למכתב ההתראה שנשלח על ידכם למעסיק ביום \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ , ובו צוין כי המעסיק לא העביר תשלומים כנדרש לקופת הגמל של העובד/ת – הנני פונה אליכם בדרישה למימוש זכויותיו/ה של מר/גב' \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_ .

כידוע, בהתאם להוראות צו ההרחבה לפנסיית חובה במשק ו/או הסכם קיבוצי רלוונטי (ככל שחל), חלה חובה על המעסיק להפריש בגין העובד/ת לקרן פנסיה ו/או קופת גמל, וזאת בהתאם לתנאי העסקתו/ה. חובות אלו כוללות:

* **הפרשות מעסיק לפנסיה** – בהתאם לשיעורים הקבועים בחוק.
* **ניכוי חלק העובד מהשכר** והעברתו לקופת הגמל תוך המועדים הקבועים בדין.
* **הפרשות לפיצויים** – ככל שהעובד זכאי לכך, בהתאם להוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים ולמדיניות החברה.
* **עמידה בלוחות זמנים** – אי-העברת ההפרשות במועד עשויה להיחשב כהפרת חוק ולעיתים אף כהפרת חובת הנאמנות כלפי העובד/ת.

לפי החוק, חובתו של המעסיק היא לוודא כי ההפקדות מועברות באופן סדיר. במקרה זה, על פי המידע שבידי, עולה כי המעסיק לא העביר את הכספים כנדרש, וזאת למרות שהקופה עצמה התריעה בפניו ואף שלחה הודעות לעובד/ת ולסוכן הביטוח.

בהתאם לאמור, ומאחר שהקופה מודעת לקיומו של מבוטח זה ואף התריעה בפני המעסיק על אי-העברת הכספים, הנכם נדרשים לפעול כדלקמן:

1. **לנקוט באמצעים לגביית החוב מהמעסיק** – בהתאם לסמכויותיכם לפי סעיף 19א לחוק.
2. **לדווח לעובד/ת על מצב ההפרשות** – לרבות פירוט סכומים חסרים, ככל שישנה אפשרות להעריך את החוב בהתאם לזכויותיו/ה של העובד/ת.
3. **לעדכן בנוגע לצעדים שננקטו מול המעסיק** – לרבות משלוח התראות נוספות, נקיטת הליכים משפטיים וצעדים אחרים בהתאם לדין.

ככל שהמעסיק לא יפעל לתיקון ההפרה, הוא עשוי להיות חשוף לאכיפה מנהלית, לרבות עיצומים כספיים, וכן לתביעה אזרחית מצד העובד/ת בשל הפרת זכויותיו/ה הסוציאליות. על פי הפסיקה, החובה להפריש לקרן הפנסיה היא זכות קוגנטית שאין המעסיק רשאי להתנות עליה או למנוע אותה מהעובד.

אבקש לקבל עדכון באשר לצעדים שננקטו על ידכם לטובת הבטחת זכויותיו/ה של העובד/ת, וכן פירוט על יתרת הזכויות שצבר/ה (ככל שהועברו תשלומים חלקיים).

**יודגש כי בהעדר מענה מספק תוך 14 יום ממועד קבלת מכתב זה, יישקלו צעדים משפטיים נוספים, לרבות פנייה לערכאות המתאימות למיצוי זכויות העובד/ת.**

אשמח לעדכון בהקדם,

בברכה,  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_