**תאריך: \_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**מאת  
\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**

**לכבוד**  
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** שם המעסיק / שם החברה  
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** כתובת  
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** עיר, מיקוד

**באמצעות דואר רשום + אישור מסירה / דוא"ל**

**הנדון: דרישה לתשלום זכויות סוציאליות ואי-עמידה בחובות חקוקות**

שלום רב,

הריני לפנות אליך בשם מר/גב' **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (שם העובד), ת.ז. **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (מספר ת.ז.), אשר הועסק/ה אצלך בתפקיד **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** מיום **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** (תאריך תחילת העסקה) ועד היום. במסגרת העסקתו/ה, הפרת את חובותיך כמעסיק באופן חמור ובניגוד לדין, כמפורט להלן:

**1. אי-מסירת הודעה על תנאי העסקה**

בהתאם לחוק הודעה לעובד (תנאי עבודה), התשס"ב-2002, מחובתך כמעסיק היה למסור למר/גב' **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** הודעה מפורטת על תנאי העסקתו/ה בתוך 30 ימים מתחילת העבודה. מחדלך בהקשר זה מהווה הפרה של החוק ומקים לעובד/ת זכות לתבוע פיצוי בהתאם להוראות הדין.

**2. ניכוי כספים משכרו של העובד/ת ללא העברתם לקופה**

כמפורט בתלושי השכר, נוכו משכרו של העובד/ת הפרשות לקרן הפנסיה ולפיצויי פיטורים, אך בפועל כספים אלו לא הועברו לקופה המיועדת. בהתאם להוראות צו ההרחבה לביטוח פנסיוני מקיף במשק ולחוק הגנת השכר, התשי"ח-1958, ניכוי סכומים ללא העברתם מהווה עבירה חמורה, המזכה את העובד/ת בתשלום מלוא הסכומים שנוכו וכן בהפרשי הצמדה וריבית.

**3. אי-מסירת תלושי שכר כנדרש בחוק**

על פי חוק הגנת השכר, מעסיק מחויב למסור לעובד תלוש שכר מידי חודש. במקרה זה, מזה למעלה מחצי שנה לא נמסרו תלושי שכר לעובד/ת, דבר המהווה הפרה בוטה של החוק. יש לציין כי בגין כל חודש שבו לא נמסר תלוש שכר לעובד/ת, קמה עילה לתביעה לפיצוי ללא הוכחת נזק עד סכום של 5,000 ש"ח לכל תלוש חסר.

**4. עיכוב בתשלום השכר**

בהתאם לחוק הגנת השכר, שכר עבודה ישולם עד ה-9 לכל חודש עבור החודש הקודם. בפועל, שכרו של מר/גב' **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** שולם אחת לחודשיים בלבד, באופן הפוגע בזכויותיו/ה ומקים לו/ה עילה לפיצוי בגין הלנת שכר.

**5. דרישה לתשלום זכויות נדרשות**

לאור כל האמור לעיל, הנך נדרש להעביר באופן מיידי את התשלומים הבאים:

א. **תשלום מלוא ההפרשות לקרן הפנסיה** - כולל חלק העובד והמעביד, בצירוף הפרשי הצמדה וריבית.  
ב. **תשלום הפרשי פיצויי פיטורים** - בהתאם להוראות חוק פיצויי פיטורים, ככל שלא הופרשו כנדרש.  
ג. **המצאת כל תלושי השכר החסרים** - והעברתם באופן מיידי לעובד/ת.  
ד. **תשלום הפרשי שכר בגין הלנת שכר** - כולל הפרשי הצמדה וריבית בגין כל חודש עיכוב.

**6. חישוב פיצויי פיטורים**

לעניין חישוב פיצויי הפיטורים – בהתאם להוראות סעיף 14 לחוק פיצויי פיטורים ולצו ההרחבה, ניתן להעמיד את הדרישה על 8.33% משכרו/ה הקובע של העובד/ת, זאת כל עוד הסכומים שהיו אמורים להיות מופרשים לא הועברו בפועל.

**לסיכום:**  
עליך להסדיר את כל הסכומים האמורים לעיל ולהעבירם לחשבונו/ה של מר/גב' **\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_** תוך 7 ימים ממועד מכתב זה. ככל שלא תבוצע ההסדרה כאמור, מרשי/תי יאלץ/תיאלץ לנקוט בהליכים משפטיים, לרבות תביעה בבית הדין לעבודה, ולתבוע את מלוא זכויותיו/ה ופיצוי בגין ההפרות האמורות לעיל.

אנו מקווים שתפעל לאלתר לתיקון הליקויים ולהסדרת התשלומים, ובכך תמנע נקיטה בהליכים משפטיים נוספים.

בברכה,  
**\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_\_**